

Kompetente Ansprechpartner:
Wir sind gerne für Sie da!

Sekretariat Pflegedirektion
Judith Schwaren

j.schwaren@clemens-hospital.de
Telefon 02831 390-2002



Abteilungsleiter Pflege
Volker Perbix

v.perbix@clemens-hospital.de
Telefon 02831 390-2008



Wichtige Informationen für Ihre Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich in **schriftlicher Form** (gerne auch per E-Mail) mit den üblichen Unterlagen (**Anschreiben, Lebenslauf und Ihre letzten beiden Schulzeugnisse**).

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:

St.-Clemens-Hospital
Pflegerdirektion
Clemensstraße 6
47608 Geldern

Weitere Informationen zur Ausbildung sowie allgemeine Bewerbungstipps erhalten Sie bei Frau Judith Schwaren und Herrn Volker Perbix.

St.-Clemens-Hospital

Clemensstraße 6
47608 Geldern

Telefon 02831 390-0
www.clemens-hospital.de
verwaltung@clemens-hospital.de



Das St.-Clemens-Hospital auf einen Blick

Tel.: 02831

Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin

Chefarzt: Dr. med. Carl Schürmann 390-2902

Klinik für Allgemein-, Viszeral- und Kinderchirurgie

Chefärztin: Dr. med. Susanne Born 390-2602

Klinik für Altersmedizin und Frührehabilitation

Chefarzt: Dr. med. Frank Kuczera 390-1502

Klinik für Gastroenterologie

Chefarzt: Dr. med. Kerem Bulut 390-1642

Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe

Chefarzt: Dr. med. Volker Hoffmann 390-1702

Klinik für Innere Medizin, Nierenheilkunde und Bluthochdruckerkrankungen

Chefarzt: PD. Dr. med. Andreas Fußhöller 390-1646

Klinik für Kardiologie

Chefarzt: Dr. med. Franz Kalscheur 390-1644

Klinik für Kinder und Jugendliche

Chefarzt: Dr. med. Karsten Thiel 390-1802

Klinik für Orthopädie, Unfall- und Handchirurgie

Chefarzt: Dr. med. Rupertus Schnabel 390-2502

Klinik für Urologie

Chefarzt: Janusz Dziegielewski 390-2702

Institut für Radiologie

Chefärztin: Dr. med. Cordula Dohmen 390-1902

Zentrale Patientenaufnahme

Ärztliche Leitung: Brigitte Ritter-Claas 390-2800

Betriebsleitung

Kaufmännischer Direktor

Christoph Weiß 390-1002

Ärztlicher Direktor

Dr. med. Rupertus Schnabel 390-2502

Pflegerdirektor

Andreas Kohlschreiber 390-2002

www.clemens-hospital.de

St.-Clemens-Hospital Geldern



Ausbildung
und Praktikum
im Pflege- und Funktionsdienst

Stand Oktober 2018

Eine Ausbildung ist immer so gut
wie das ausbildende Unternehmen!

Sie haben Interesse an einem Praktikum oder einer Ausbildung im Pflege- und Funktionsdienst im St.-Clemens-Hospital? Hierzu haben wir für Sie Informationen in diesem Flyer zusammengestellt.

Wer sind wir?

Die cusanus Trägergesellschaft trier mbH ist ein kirchlicher Träger von Krankenhäusern, Fachkliniken und Reha-Kliniken, einer Jugendhilfeeinrichtung sowie Altenhilfeeinrichtungen und beschäftigt in 27 Einrichtungen mehr als 4.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das St.-Clemens-Hospital Geldern ist ein Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung. Es verfügt über 315 Planbetten. Im Pflege- und Funktionsdienst des St.-Clemens-Hospitals arbeiten zurzeit über 400 Mitarbeitende in der Pflege.

Die Grundlage in der Patientenversorgung und das Pflegeverständnis der Pflegenden des St.-Clemens-Hospitals bildet das christliche Menschenbild mit seiner besonderen Achtung des Menschen.



Pflege heißt Teamarbeit –
werden Sie ein Teil davon.

Aufgabe der Pflege

Aktivitäten der Grundpflege (alles, was der Mensch normalerweise selbst macht, aber krankheits- oder altersbedingt nicht übernehmen kann, zum Beispiel Körperpflege, Nahrungsaufnahme, Bewegung etc.) und eine differenzierte Behandlungspflege (krankheitsbedingt notwendige Maßnahme zur Begleitung und Unterstützung von Diagnostik und Therapie).



Pflege auf den Stationen

Die Grund- und Behandlungspflege wird auf den Stationen nach dem Bereichspflegekonzept ausgeführt. Auf den Pflegestationen, der interdisziplinären Intensivstation und in der Dialyse übernehmen Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, examinierte Pflegekräfte mit speziellen Fachweiterbildungen (zum Beispiel Praxisanleiter, Wundmanager et cetera), unterstützt von Stationssekretärinnen, diese Aufgaben.

Pflege in den Funktionsbereichen

In den Funktionsbereichen unterstützen Pflegende, Hebammen und medizinische Fachangestellte die Patienten und Ärzte bei Untersuchungen und in der Durchführung von Diagnostik und Therapie.

Ihre Ausbildung ist für uns
Auftrag im Sinne des Menschen.

Was wird Ihnen geboten?

- Einblick in die Arbeit eines modernen christlichen Hospitals/Krankenhauses
- qualifizierte Ausbildung
- interessanter Praxiseinsatz
- wertschätzender Umgang
- Dienstkleidung wird gestellt

Ausbildungsformen

- Ausbildung zum/zur **Gesundheits- und Krankenpfleger/-in** (jeweils am 1. April und 1. September eines Jahres, kooperierende Schule: *Katholische Bildungsstätte St. Bernhard – Schule für Gesundheits- und Krankenpflege, Kamp-Lintfort*)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Vergütung (Stand 01.01.2017):

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 1.040,69 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 1.102,07 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.203,38 € |

- Ausbildung zum/zur **Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in** (jeweils am 1. August eines Jahres, kooperierende Schule: *Kinderkrankenpflegeschule Klinikum Duisburg – Wedau Kliniken, Duisburg*)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Vergütung (Stand 01.01.2017):

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 1.040,69 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 1.102,07 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.203,38 € |

Sie schaffen die Voraussetzungen
für Ihre Ausbildung bei uns:

Schulische Voraussetzungen

- Realschulabschluss oder ein gleichwertiger 10-jähriger Schulabschluss

oder

- Hauptschulabschluss oder eine gleichwertige Schulbildung in Verbindung mit
 - einer erfolgreich abgeschlossenen Berufsausbildung (mindestens 2 Jahre) **oder**
 - einer abgeschlossenen Gesundheits- und Krankenpflegeassistentenausbildung (mindestens 1 Jahr)

Sonstige Voraussetzungen

- gesundheitliche Eignung
- Mindestalter 17 Jahre
- wünschenswert ist ein Praktikum in einem Krankenhaus
- Bereitschaft, die christlichen Ziele der Ausbildung mitzutragen



Interessante Praktikumsangebote
in unserem Haus:

- **Praktikumseinsatz im Rahmen der Ausbildung zum/zur **examierten Altenpfleger/-in****
Einsatz nach Planung
Vergütung keine
- **Praxiseinsatz nur bei Vorlage eines Kooperationsvertrages im Rahmen der Ausbildung zum/zur **Rettungssanitäter/-in****
Einsatz nach Planung
Vergütung keine
- **Praktikum im Rahmen des **Fachabiturs****
Beginn 1. August eines Jahres
Dauer 1 Jahr
Aufwandsentschädigung: 100 Euro monatlich
- **Dreimonatspraktikum**
Beginn jederzeit
Aufwandsentschädigung: 200 Euro monatlich
- **Berufsfindungspraktikum (Schulpraktikum)**
Mindestalter 14 Jahre
Einsatz nach Planung
Vergütung keine
- **Praktikum im Rahmen eines **Medizinstudiums****
Einsatz nach Planung
Vergütung keine
- **Praktikum im Rahmen des **Studiiums Health Care Management****
Einsatz nach Planung (ausgenommen Intensiv, OP und Anästhesie)
Vergütung keine
- **„Schnupper“-Praktikum**
(ausgenommen das Neugeborenenzimmer und Pädiatrie)
Mindestalter 16 Jahre
Einsatz nach Planung
Vergütung keine

Ausbildung und Praktikum im Pflege- und Funktionsdienst